



Hygiène sécurité  
environnement



# Nouvelle Filière CSPS par Apprentissage – Le CREDEF au service des acteurs du secteur

# Contexte et Enjeux

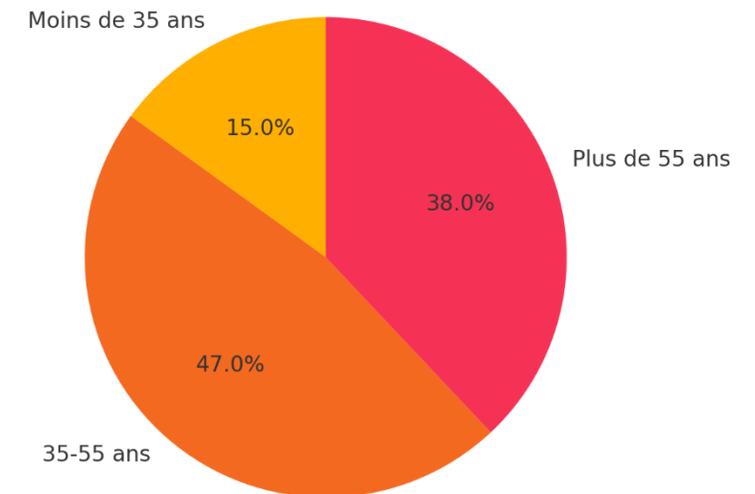
Le secteur de la coordination de sécurité et de protection de la santé (CSPS) fait face à des difficultés majeures en matière de recrutement.

- **Déficit critique** : 4000 CSPS sont actuellement en activité, mais les obligations réglementaires en nécessiteraient 6000.
- **Population vieillissante** : Près de 38% des coordonnateurs actuels ont plus de 55 ans, ce qui pose un problème de renouvellement des effectifs.
- **Barrières d'accès** : Les exigences de qualification « traditionnelles » (5 ans d'expérience professionnelle en phase conception et 5 ans en phase réalisation) rendent difficile l'accès au métier.

Pour répondre à ces enjeux et profiter des évolutions réglementaires, le CREDEF a mis en place une filière innovante de formation en apprentissage, en partenariat avec deux universités reconnues, pour préparer la nouvelle génération de CSPS.

**La base réglementaire** : décret et arrêté de 2021 qui modifie l'accès au métier et pose le principe d'une voie universitaire pour des étudiants préventeurs HSE.

Répartition des CSPS en Activité par Tranche d'Âge



"Source : CREDEF, données et estimation internes sur la population active CSPS (2025)"

# La Filière CSPS par Apprentissage par le CREDEF

Cette filière universitaire professionnalisante offre l'opportunité à des étudiants de niveau BAC+3/HSE d'accéder rapidement à la qualification CSPS niveau 2 Conception/Réalisation (C/R).

**Le schéma mis en place par le CREDEF offre un parcours professionnalisant et particulièrement adapté :**

- **Double reconnaissance acquise sur une année**
  - Bachelor HSE ou Licence professionnelle QHSSE-parcours Santé –Sécurité au travail
  - Attestation de compétences CSPS niveau 2 -conception/réalisation.
- **Parcours de formation sur mesure** : La formation réglementaire CSPS comprend 140 heures d'enseignement dispensées par le CREDEF. Elle est précédée par de nombreuses heures d'enseignements spécifiques sur les « fondamentaux » du Bâtiment, du Génie Civil et de la prévention des risques associées délivrées par des professionnels en exercice.
- **Force de la pédagogie par apprentissage** : Cette filière par apprentissage permet à chaque étudiant de passer 50% de son temps en entreprise tutoré par un CSPS confirmé. Théorie et pratique sont conjuguées dans ce parcours très professionnalisant.
- **Insertion immédiate** : Les étudiants sont directement opérationnels avec votre accompagnement pour accéder au marché du travail.
- **Compétences clés enseignées** : les enseignements spécifiques sont ciblés sur les prérequis de l'arrêté de 2012. Vocabulaire et méthodes constructives, acteurs de la construction, organisation du chantier, gestion des risques BTP, etc..

Les maquettes pédagogiques développées avec chaque Université ont été validées par l'OPPBTP pour leur conformité réglementaire.

# Modalités selon les Universités Partenaires

## À Bordeaux :

- Diplôme préparé : BUT HSE
- Formation et cursus CSPS : intégrés à la 3<sup>e</sup> année du BUT HSE.
- Alternance : 3 semaines en IUT / 3 semaines en entreprise.
- Formation CSPS réalisée pendant le temps en entreprise.
- Partenaire : Université de Bordeaux-IUT-HSE



## À Saint-Denis :

- Diplôme préparé : Licence professionnelle QHSSE-parcours Santé –Sécurité au travail.
- Formation et cursus CSPS : intégrés sur l'année de la licence professionnelle
- Alternance : 2 semaines en IUT / 2 semaines en entreprise.
- Formation CSPS réalisée pendant le temps en entreprise.
- Partenaire : Université Sorbonne-Paris Nord-IUT-HSE St Denis

# Avantages pour les Entreprises de la solution CREDEF

Collaborer avec le CREDEF et ses Universités partenaires présente de nombreux bénéfices :

## Un coût maîtrisé

### → Aides financières :

- Financement important voire total de la rémunération de l'apprenti par l'État.
- Quasi-exonération de charges patronales.
- Frais pédagogiques universitaires largement pris en charge par l'OPCO.

### → Formation CSPS de niveau 2 C/R réalisée par le CREDEF à tarif réduit

## Un recrutement personnalisé et stratégique

- Rencontrer les étudiants lors de Job-Dating pour mutuellement vous choisir!
- Former des apprentis à vos outils, pratiques et logiciels internes.
- Garantir une montée en compétence rapide : passage de CSPS niveau 2 à niveau 1 en deux ans.
- Fidéliser les talents en les accompagnant dans leur évolution professionnelle.
- Possibilité de personnaliser les apprentissages pour mieux répondre aux besoins spécifiques de votre entreprise.

## Un accompagnement de qualité

- Le CREDEF est un acteur expérimenté et reconnu de la formation CSPS
- Collaboration avec des établissements réputés (Université de Bordeaux et Université de la Sorbonne).
- Soutien du CREDEF et des équipes universitaires tout au long de la formation et de l'alternance.
- Suivi des apprentis assurés par le tuteur de l'entreprise et enseignements spécifiques assurés par des professionnels en exercice pour garantir une adaptation optimale au métier.

Les étudiants en troisième année universitaire disposent naturellement de peu d'expérience professionnelle et auront besoin de votre accompagnement bienveillant pour leur montée en compétences. Le CREDEF accompagne les tuteurs en entreprise avec ses partenaires

# Comment Participer ?

## Déposez vos Offres d'Apprentissage

Le recrutement pour la rentrée de septembre est déjà ouvert. Transmettez vos propositions d'emploi au CREDEF pour accueillir vos futurs apprentis CSPS.

## Contactez-nous

- **Email** : [formation@credef.fr](mailto:formation@credef.fr)
- **Téléphone** : 04 78 30 87 87
- **Site Web** : [www.credef.fr](http://www.credef.fr)

**Faire confiance au CREDEF, c'est miser sur l'avenir en investissant dans une filière d'apprentissage, adaptée aux besoins des entreprises et du secteur.**