



RECRUTER VOS FUTURS CSPS PAR APPRENTISSAGE : LES SOLUTIONS CREDEF

Le mot d'Emmanuelle ESCOFFIER, Présidente du CREDEF

Les travaux du Livre Blanc de la profession CSPS ont mis en évidence la pénurie de candidatures pour notre secteur d'activité et conduit à cette nouvelle entrée possible dans le métier de CSPS par la voie de l'apprentissage. **Il s'agit d'une très belle opportunité pour des jeunes d'accéder à ce métier qui présente de nombreux atouts.** Suivre un parcours théorique sur la prévention et l'analyse des risques HSE dans un cadre universitaire, s'initier à la vraie vie professionnelle de CSPS en tant qu'apprenti dans l'entreprise et bénéficier de la formation réglementaire initiale de Niveau 2 phases conception et réalisation, voilà un beau parcours pour de futurs CSPS !

Et du côté Entreprises de CSPS, c'est une vraie possibilité de réduire les difficultés de recrutement, de pouvoir former sur ses pratiques et accompagner les futurs collaborateurs, tout en bénéficiant d'avantages économiques certains.

Convaincu de cette nouvelle voie d'accès à ce métier, j'ai entrepris de travailler avec les Universités pour bâtir ces trois filières d'apprentissage que je vous propose aujourd'hui. **Offrir des solutions pour prévenir les risques métiers et proposer aux entreprises de CSPS les compétences qui leur sont nécessaires,** telle est ma conviction depuis plus de 30 ans.

À très vite !

CREDEF,
CENTRE DE
FORMATION À
LYON, À PARIS
ET À BORDEAUX



Le cadre réglementaire de la formation CSPS par apprentissage

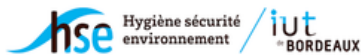
- L'arrêté du 26 décembre 2012 sur la formation des CSPS
- Le décret du 25 mai 2021 et son arrêté du 8 juin 2021

Ces trois textes définissent le cadre de cette formation de CSPS par apprentissage. Ils posent le principe essentiel d'une **coopération étroite entre formation théorique universitaire au sein des IUT HSE partenaires**, l'entreprise qui accueille l'apprenti CSPS et l'organisme de formation certifié et habilité à dispenser la formation réglementaire de niveau 2 phases conception et réalisation.

Ce dispositif permet ainsi à de jeunes préventeurs HSE engagés dans un cursus universitaire de niveau BAC+3 de devenir CSPS niveau 2 phases conception et réalisation, après avoir suivi des enseignements spécifiques sur le Bâtiment-Génie Civil et la formation réglementaire CSPS pendant leur parcours universitaire... sous réserve de décrocher leur diplôme BAC+3 et effectuer une alternance au sein d'une entreprise réalisant des missions de CSPS.

Les universités partenaires du CREDEF

Trois universités sont engagées avec le CREDEF dans cette filière de formation avec le soutien de leur réseau IUT/HSE.



Département HSE
IUT de Bordeaux
Université de Bordeaux

Adossé au BUT (Bachelor Universitaire Technologique) HSE, la formation de CSPS par apprentissage se déroule sur une année et comporte enseignements théoriques du BUT HSE, enseignements spécifiques sur les fondamentaux du Bâtiment Génie Civil (BGC) et Formation réglementaire CSPS niveau 2 phases conception et réalisation assurée par le CREDEF.



Département HSE
IUT de Saint Denis
Université Sorbonne Paris Nord

Adossé à la licence professionnelle QHSSE Parcours Santé-Sécurité du travail, la formation CSPS se déroule sur une année. L'originalité de la formation réside dans l'apport des repères théoriques HSE/prévention des risques indispensables, des enseignements spécifiques théoriques, et des projets tutorés à forte intensité pédagogique. Avec bien sûr la formation réglementaire CSPS de niveau 2 phases conception et réalisation au cours du second semestre.



Département HSE
IUT de Reims-Chalons-Charleville
Université de Reims Champagne-Ardenne.

Adossé au BUT HSE, et accessible dès la deuxième année du Bachelor, la formation de CSPS conjugue enseignements théoriques du BUT HSE très riche sur les sciences du danger, enseignements spécifiques sur le BGC et la formation réglementaire CSPS niveau 2 phases conception et réalisation. Originalité du parcours, sa coloration marquée sur le nucléaire en coopération avec l'UMN (Université des métiers du Nucléaire). Une préparation sur mesure pour les futurs grands chantiers nucléaires du Nord/Nord-Ouest de la France.

Le mot de Michael PIVRON

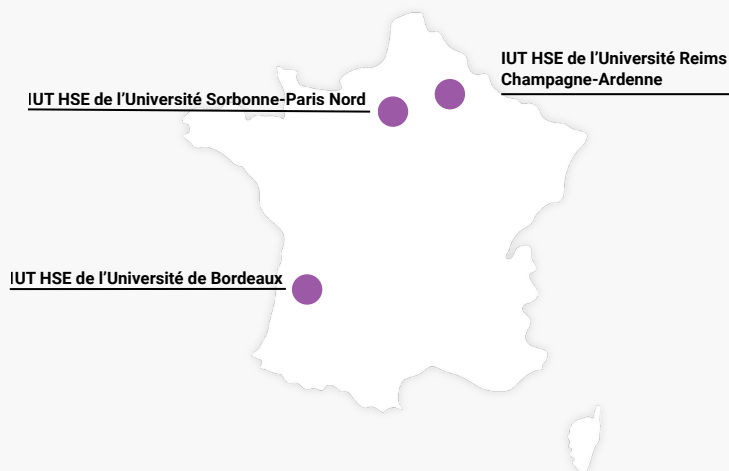
Président de l'Assemblée des Chefs de Département HSE



Inscrit dans le livre blanc de la profession, le **BUT HSE est considéré comme un diplôme de référence pour l'accès au métier de CSPS**. La demande des professionnels de travailler avec nos instituts a suscité une vraie mobilisation de notre réseau qui accueille 1000 étudiants chaque année. La formation est alors conjointe :

nous adaptons nos programmes avec les fondamentaux BGCC validés par l'OPPBTP et l'année d'apprentissage s'effectue dans un de vos bureaux de CSPS.

Désormais 25% des IUT-HSE proposent ce cursus professionnalisant et la coopération avec le CREDEF a été très fructueuse pour parvenir à ce résultat. Ceci nous permettra d'offrir de nouvelles perspectives professionnelles à nos étudiants.



Les avantages du dispositif pour les bureaux de CSPS

Cette filière de formation CSPS bénéficie du cadre intéressant de l'apprentissage.

L'apprenti CSPS est rémunéré selon les grilles de salaire établies. L'entreprise, selon sa taille, bénéficie d'une aide de l'Etat variable. Les frais pédagogiques de la formation universitaire sont pris en charge en grande partie par les OPCO avec un reste à charge dont le montant varie. Enfin la formation CSPS de niveau 2 phases conception et réalisation est délivrée par le CREDEF à des conditions économiques privilégiées. (compte tenu des fluctuations en cours sur la prise en charge de l'apprentissage, il vous appartient d'échanger avec votre OPCO sur le sujet).

Ce dispositif bénéficie d'avantages économiques, vous permet de former à vos pratiques, d'apprécier la valeur de votre futur collaborateur et de réduire vos difficultés de recrutement. Ce dispositif suppose de votre part un accompagnement bienveillant de votre apprenti.

Le CREDEF : acteur engagé de la formation CSPS

Le CREDEF est devenu au cours de ces dernières années, un acteur significatif de la formation des CSPS.

Présents sur toute la France et notamment Lyon, Paris et Bordeaux, le **CREDEF s'appuie sur un réseau d'experts et formateurs reconnus**. Ses atouts dans la coopération avec les Universités : l'expertise métier, l'indépendance et impartialité, la capacité à parler avec tous les employeurs du secteur et l'investissement pédagogique.



Attention

La période de recrutement
des apprentis se déroule
de février à mai 2026

Pour toute information n'hésitez pas à nous
contacter : **Emmanuelle ESCOFFIER** ou
Nathalie DROULIN

NOUS CONTACTER



04 78 30 87 87



formation@credef.fr



www.credef.fr

